

دستورالعمل جانشین پروری

جانشین پروری در سطوح مدیریتی و سرپرستی و مشاغل تخصصی به شیوه زیر انجام می شود :

در خصوص پرورش جانشین در جهت پست های مدیریتی و سرپرستی :

- تعیین شرایط احراز برای انتخاب افراد مناسب جهت جانشینی :

۱- دارا بودن مدرک کارشناسی مرتبط با رشته شغلی

۲- گذراندن دوره آموزش مدیریت و دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر در یکی از رشته های

مربوطه

۳- حداقل ۶ سال سابقه تجربی در رشته های شغلی مربوط یا مشابه

۴- میانگین ۸۰٪ امتیاز ارزشیابی سالانه طی ۶ سال گذشته

- تفویض اختیار از طرف مسئول به جانشین تعیین شده از طرف ایشان

- آموزش دوره های مدیریتی

مشاغل تخصصی :

- تعیین افراد با مشاغل تخصصی و سابقه ۲۵ سال به بالا

- تعیین افراد جایگزین به جای نیروهای دارای شرایط بازنشستگی با دارا بودن تحصیلات

(کارشناسی و کارشناسی ارشد) در رشته تخصصی مربوطه

- از طریق آموزش دوره های تخصصی مربوطه

- انتقال تجارب ، دانش و مهارتهای خاص آن شغل از طریق آموزش استاد - شاگردی